

POLITIKA KVALITY, ENVIRONMENTU A BOZP

společnosti Eurovision, a.s.

Politika kvality, environmentu a BOZP (integrovaná politika) vychází ze strategie společnosti, která umožňuje reagovat na poptávku po profesionálním poradenství v oblasti čerpání dotací, a to jak organizační tak i projektové poradenství při čerpání dotačních zdrojů Evropské unie, České republiky a dalších.

Naším cílem je udržení přední pozice na trhu jako renomovaný poradce v otázkách grantového poradenství pro nejširší spektrum organizací – municipality, podniky, státní instituce, asociace, ale i neziskový sektor. Současně usilujeme o dlouhodobé prohlubování nabídky služeb v oblastech podpory podnikání, rozvoje dopravy a dopravní infrastruktury, rozvoje lidských zdrojů, regionálního rozvoje, cestovního ruchu, ochrany životního prostředí, ochrany kulturních památek, rozvoje venkova, vědy a výzkumu a sociální problematiky. Naše aktivity neustále rozšiřujeme a pro své klienty jsme partnery nejen při přípravě projektu, ale při jeho realizaci a udržitelnosti. Dceřiné společnosti Eurovision SK, s.r.o. a Eurovision d.o.o. rozvíjejí stejné spektrum aktivit na Slovensku a na Balkáně.

Jedním z kroků k podpoře této strategie je **rozvíjení a uplatňování systému managementu kvality**. Vedení společnosti se zavazuje k plnění všech požadavků QMS, včetně závazku neustálého zlepšování zavedených procesů. K tomu, abychom mohli poskytovat služby na vysoké úrovni, zajišťuje vedení společnosti potřebné zdroje a vybavení pro uplatňování a udržování zavedeného systému, pro neustálé zlepšování jeho efektivnosti a pro zvyšování spokojenosti zákazníka.

V oblasti požadavků na výběr zaměstnanců očekáváme vysoký znalostní a dovednostní standard, doplněný o další výcvik uvnitř organizace. Cílem je plné zapojení všech zaměstnanců do procesů managementu kvality, využití jejich schopností v co největší prospěch společnosti, která podporuje vytváření prostředí pro týmovou práci.

V oblasti environmentu se všichni zaměstnanci společnosti Eurovision, a.s. zavazují k ekologicky přátelskému chování nejen v prostorách naší společnosti, ale i u klientů, což v praxi znamená zejména šetření zdroji (voda, elektřina), úsporné řešení tisků a provádění pravidelných kontrol emisí služebních vozů. Všichni zaměstnanci se zavazují k plnění všech požadavků legislativy životního prostředí a hledání možností pro zlepšení ochrany životního prostředí. Myšlenky ochrany životního prostředí jsou nejen propagovány našimi zaměstnanci, ale i veřejně prezentovány v souladu s požadavky ISO 14001.

V oblasti BOZP se společnost Eurovision, a.s. zavazuje k dodržování všech opatření vedoucích k prevenci vzniku úrazů a poškození zdraví svých zaměstnanců a dále k neustálému zlepšování řízení výkonnosti společnosti v oblasti BOZP. Společnost Eurovision, a.s. se dále zavazuje k plnění požadavků právních předpisů a norem vztahujících se k nebezpečím v oblasti bezpečnosti práce a požární ochrany.

Vedení společnosti dále zajišťuje, aby byly **pravidelně stanovovány cíle v oblasti kvality, životního prostředí i bezpečnosti práce** týkající se požadavků zákazníka, procesů ve společnosti, zaměstnanců, dodavatelů a cílů potřebných pro splnění požadavků na službu. Takový přístup je prostředkem udržení důvěryhodnosti na vysoké úrovni. Kontrola plnění cílů a jejich aktualizace je součástí přezkoumání integrovaného systému managementu kvality, životního prostředí a BOZP vedením.

Integrovaná politika je pravidelně přezkoumávána s ohledem na její trvalou vhodnost při příležitosti přezkoumání všech zavedených systémů vedením.

V Brně, 1.6.2011

Ing. Miroslav Čapka
Předseda představenstva a ředitel
společnosti Eurovision, a.s.